

מדינת ישראל
משרד ההשכלה הגבוהה והמשלימה
אגף בכיר לקשרי חוץ ואונסקו
הוועדה לאישור קיום קורסים לגמול השתלמות
(למעט עו"ה)

י"ד כסלו, תשפ"א
30 נובמבר, 2020

אל: מנהל/יות מוסדות לימוד המקיימים קורסים לעניין "גמול השתלמות"

הנדון: **עדכון בעניין קורסי הכשרה שלא נערכים ע"י המעסיק**
(בהמשך לחוזרנו מיום 13.9.2020)

1. בהמשך לחוזר "הנחיות הוועדה לאישור קורסים לעניין "גמול השתלמות" לאור משבר הקורונה" מיום 13.9.2020 (להלן – **החוזר**), ולאור התמשכות מצב החירום הרפואי, הרינו להודיע, כי ניתן לקיים באופן מקוון מלא (למידה סינכרונית בלבד, כגון למידה באמצעות זום), גם קורסי הכשרה העונים על ההגדרה שבסעיף 16ב) (קורס הכשרה שלא נערך על ידי המעסיק). למען הסר ספק בקורסים כאמור, לא ניתן יהיה ללמד בלמידה היברידית א – סינכרונית. על קורסי הכשרה העומדים בהגדרה שבסעיף 16א) (קורס הכשרה שנערך על ידי המעסיק) ימשיכו לחול הכללים שבפרק ז. לחוזר (סעיפים 18 – 22).

2. לצורך הבהירות, להלן ההגדרות שבסעיף 16 לחוזר:

16. קורסי הכשרה הינם קורסים עיוניים - תיאורטיים (ולא מעשיים בהם נדרשת נוכחות הלומד), של הכשרה מקצועית המוגדרת על-ידי המעסיק כתנאי חיוני לקליטת העובד לתפקידו, או לתפקיד אותו מיועד העובד למלא, כמתחייב מדרישת המשרה ובהתאם למסלול הקידום של העובד; או הכשרה, בלעדיה, לא יוכל העובד להמשיך בפועל למלא תפקידו.

קורסי ההכשרה נחלקים לשני סוגים:

16א) הקורס נערך על ידי המעסיק או הקורס נערך מטעמו של המעסיק על ידי מוסד אחר, עמו התקשר המעסיק, עבור עובדיו של המעסיק.

16ב) קורס שלא נערך על ידי המעסיק כאמור בסעיף קטן א) לעיל, אך כל לומד בקורס המציא למוסד אישור מן המעסיק (בנוסח **המצ"ב לחוזר זה והמחליף את נספח ח' לחוזר**), לפיו בעניינו של הלומד המדובר בקורס הכשרה, כמשמעות מונח זה ברישא לסעיף 16 לעיל.

3. מפגשים מקוונים ניתן לקיים אך ורק על פי הכללים המפורטים בסעיף 10 לחוזר, ובנספח א' לחוזר, כולל הימצאות האמצעים המתאימים ללמידה מרחוק, הגשת סיכומי פגישות והעלאת כלל המסמכים הנדרשים לתיק הקורס' בשירות ענן. כמו כן יערך בסוף הקורס מבחן גמר מקיף, כאמור בסעיף 12ד) לחוזר ובנספח ג' לחוזר.
4. האמור לעיל יחול, כל עוד הנחיות משרד הבריאות לא מאפשרות השלמתם של הקורסים הנזכרים לעיל באופן פרונטלי. ככל שיחולו הקלות בהגבלות, ימשיכו הקורסים באופן פרונטלי מלא או בקפסולות לפי הקבוע בסעיף 15 לחוזר.
5. אנו חוזרים ומבהירים, כי הגדרת קורס כקורס הכשרה לצרכי החוזר ומסמך זה וכן המצאת אישורים כאמור בסעיף 16ב) לחוזר, אין משמען כי ועדת הגמול הסקטוריאלית תכיר בקורס כקורס הכשרה לצרכי גמול ההשתלמות, ללומד כזה או אחר. ההכרה בקורס, על ידי ועדת הגמול הסקטוריאלית, תהיה לפי הכללים שבהסכמים הקיבוציים והחלטות ועדות המעקב. על מוסד הלימוד להודיע בכתב לכל לומד את האמור לעיל. העתק מן ההודעה בכתב ישמר ב"תיק הקורס".

להזכירכם, מפגשים מקוונים יש לעדכן באמצעות המערכת.

בברכה

חגית גרוס
מ"מ יו"ר הוועדה

אישור מעסיק – קורס הכשרה
נספח ח' לחוזר הוועדה מתאריך 13.9.2020 בנוסחו המתוקן

לכבוד:
המוסד (להשלים – את שם המוסד המקיים את הקורס)

1. קורס _____ מהווה עבור העובד _____ ת.ז. _____ הכשרה מקצועית המוגדרת על-ידי המעסיק כתנאי לקליטת העובד לתפקידו, או לתפקיד אותו מיועד העובד למלא, כמתחייב מדרישת המשרה ובהתאם למסלול הקידום של העובד. או הכשרה, בלעדיה, לא יוכל העובד בפועל להמשיך למלא תפקידו. או קורס המיועד להכשרתו המקצועית של העובד כדי שיתקדם ויתמקצע בעבודה באופן המיטבי.

נא לסמן את הסעיף הרלוונטי:

(א) הקורס נערך על ידי המעסיק או הקורס נערך מטעמו של המעסיק על ידי מוסד אחר, עמו התקשר המעסיק לצורך העברת הקורס, עבור עובדיו של המעסיק.

(ב) הקורס לא נערך על ידי המעסיק כאמור בסעיף קטן א) לעיל.

2. מובהר בזאת כי הכרה בקורס כקורס הכשרה בהקשר זה, אין משמעה כי ועדת הגמול הסקטוריאלית תכיר בקורס כקורס הכשרה לצרכי גמול ההשתלמות, ללומד כזה או אחר. ההכרה בקורס, על ידי ועדת הגמול הסקטוריאלית, תהיה לפי הכללים שבהסכמים הקיבוציים והחלטות ועדות המעקב. כן מובהר בזאת, כי אישור זה אינו מקנה לעובד כל הטבה מטעם המעסיק.

העובד מאשר בחתימתו על גבי טופס זה כי הדברים ברורים לו.

פרטי נציג המעסיק וחתימתו:

שם	תפקיד	חתימה וחותמת	תאריך
----	-------	--------------	-------

פרטי העובד וחתימתו (סעיף 2 לעיל)

שם העובד	ת.ז.	חתימה	תאריך
----------	------	-------	-------